



Per 1 augustus 2021 fuseren Stichting Respont en Stichting de Korre tot dé organisatie voor alle kinderen en jongeren uit Zeeland en omgeving met een specifieke onderwijsvraag. Wij zijn gespecialiseerd in onderwijs en begeleiding aan kinderen en jongeren die behoefte hebben aan extra ondersteuning op het gebied van leren en/of gedrag. Wij stimuleren onze leerlingen hun mogelijkheden en talenten te ontwikkelen zodat zij zo zelfredzaam en zelfbewust mogelijk kunnen deelnemen aan de maatschappij. Wij vormen daarnaast een bron van specialistische kennis voor reguliere scholen en zoeken verbinding om de meest passend plek voor leerlingen in te richten.

Onze visie: kwaliteit van onderwijs begint bij onderwijsteams. Wij hebben teams met betrokken en gekwalificeerde medewerkers waarbij iedereen professionele ruimte krijgt én zelf neemt.

Groei jij met ons mee?

Zoek jij

- een ontzettend leuke functie als HR medewerker in Zeeland? Bij dé werkgever die het specialistisch onderwijs in heel Zeeland verzorgt en waar je met jouw werk dus bijdraagt aan de ontwikkeling van kinderen en jongeren? Waar we uitgaan van elkaars kwaliteiten?
- ruimte om het werkveld te ontdekken en je breed te ontwikkelen?

Maak dan een vliegende start in je HR-loopbaan!

Wij zoeken een HR consulent in Middelburg (0,8-1,0 fte)

Hoe ziet jouw werkdag eruit?

Je komt binnen in ons nieuwe, moderne kantoorpand in Middelburg of je checkt online in. Met je kop koffie of thee in de hand stem je zo nodig kort de werkzaamheden af met je drie HRM-collega's. Je zet een nieuwe vacature online, reageert op vragen van sollicitanten en plant een oriënterend gesprek in met een mogelijke kandidaat voor de functie van onderwijsassistent. De competenties en waarden van de kandidaat zijn belangrijker dan het cv. Dan, vol trots, word je lunch gebracht door twee van onze leerlingen die zich voorbereiden op de arbeidsmarkt. Jij geeft ze natuurlijk een dik compliment. 's Middags duik je in een rechtspositionele vraag of werk je samen met een van de staf-collega's aan een project op het gebied van duurzame inzetbaarheid, opleiding en ontwikkeling of behoud van medewerkers.

Jouw voornaamste focus!

Het beste talent binnen halen voor onze organisatie. We hebben een mooie en bijzondere organisatie maar vertellen dat nog te weinig aan de buitenwereld. Jij hebt zicht op de regionale arbeidsmarkt en werft en selecteert kandidaten die passen bij onze organisatie. Dat doe je door arbeidsmarktcommunicatie en werving en selectie. Je krijgt alle ruimte om je eigen ideeën in te brengen en uit te voeren.

Wie ben jij?

Je bent leergierig en neemt ons mee in jouw visie op HR. Je wilt groeien als persoon en mee bouwen aan het team en de organisatie. Als team delen we graag onze kennis met elkaar zodat we blijven leren en ontwikkelen.



Dat we midden in een bestuurlijk fusieproces zitten vind je reuze interessant. Je functie is nieuw en je takenpakket is niet in beton gegoten. Maar daar wordt je juist blij van want het geeft je de kans om je eigen weg te vinden en te ontdekken waar je goed in bent.

Je bent goed thuis in de MS Office pakketten en social media zoals Instagram, LinkedIn en Facebook. Je vindt het leuk om zelf content te maken, bijvoorbeeld door een blog of vlog. Jouw glas is halfvol, je bent ontwikkelingsgericht, je hebt humor en je kunt op jezelf reflecteren. Je hebt een afgeronde MBO-4 opleiding en ervaring of HBO opleiding op het gebied van HRM, MER, bedrijfseconomie of vergelijkbaar.

Wat bieden wij?

- Een tijdelijke functie van een jaar met uitzicht op een vaste aanstelling.
- Een salaris tussen € 2.192 en € 3.331,00 bruto per maand bij fulltime (OOP schaal 8, cao Primair Onderwijs).
- Verlof tijdens de schoolvakanties.
- Reiskostenvergoeding en fiscale uitruilregeling reiskosten.
- Tunnelkostenvergoeding.
- Vakantietoelage (8%) en eindejaarsuitkering (6,3%).
- Pensioensopbouw via ABP.

De gesprekken staan gepland op 29 juni aanstaande in de middag.

Interesse en/of vragen?

Neem contact op met Natascha van Kolk, stafmedewerker HRM n.vankolk@dekorre.nl, tel. 06-23484166 of Rianne Wattel, beleidsmedewerker HRM r.wattel@respont.nl, tel. 06-24822858. Check ook onze websites www.korre.nl en www.respont.nl.

Solliciteer nu!

Denk je 'Dit ben ik!?' Solliciteer dan direct! En doe dat op een manier die bij jou past. Maak een vlog, schrijf een brief, you name it. En stuur je cv mee. Dat mag naar Winifred Kommers, administratief medewerker HRM, via pa@dekorre.nl.

Solliciteren kan tot uiterlijk 8.00 uur op 25 juni a.s.

We zien uit naar je reactie!

Deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern bekend gemaakt. Geschikte interne kandidaten hebben voorrang op externe kandidaten.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.